



Jaarverslag 2024 Vereniging van Vrijwilligers van de Hoge Veluwe

Inleiding

Dit is het jaarverslag 2024 van de Vereniging van Vrijwilligers van De Hoge Veluwe. De Vereniging heeft meer dan 380 leden, die op allerlei gebieden werk verrichten in opdracht en ter ondersteuning van het Nationaal Park de Hoge Veluwe.

Het doel van onze vereniging is om vrijwilligers met dezelfde interesses, passies of doelen samen te brengen en een gemeenschap te creëren waarin onze vrijwilligers elkaar kunnen helpen, inspireren en samen kunnen werken aan hun gedeelde doelen.

Onze Vereniging is zelfstandig, heeft een eigen onafhankelijk bestuur, maar 'Het Park' is bepalend voor het werk. We werken in werkgroepen die onder leiding staan van een coördinator.

In dit jaarverslag wordt begonnen met een korte samenvatting van de jaarrekening, de uitgebreide jaarrekening 2024 treft u apart aan. Vervolgens wordt ingegaan op de ontwikkelingen en belangrijke gebeurtenissen in 2024; activiteiten met betrekking tot onderzoek, ontwikkeling en opleiding; en resultaten van de activiteiten van de werkgroepen.



1. Getrouw overzicht van de ontwikkeling en de resultaten van de activiteiten en van de positie van de vereniging

De volgende opmerkingen van het bestuur over de jaarrekening zijn gericht op het weergeven van een getrouw beeld van de positie van de vereniging en van haar activiteiten. Het boekjaar sluit af met een positief resultaat van € 15.909,00. Het bestuur heeft beslist om de jaarrekening als volgt vast te stellen:

1.1 Op de balans:

ACTIVA:

De totale activa bedragen € 143.449,00 ten opzichte van € 150.066,00 het voorgaande jaar.

PASSIVA:

De totale passiva bedragen € 143.449,00 ten opzichte van € 150.066 het voorgaande jaar.

1.2 Op de resultatenrekening:

De opbrengsten bedragen € 59.572 tegen € 58.266 het voorgaande jaar.

De kosten bedragen € 43.663 tegen € 58.616 het voorgaande jaar.

Het resultaat bedraagt €15.909 tegen € -530 het voorgaande jaar.

1.3 Diversen:

De waarderingsregels van de verschillende posten zijn niet gewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. Wel is duidelijk dat er een overschot is dat uitleg verdient. Reserveringen zijn gemaakt ten behoeve van de voortschrijding van het automatiseringsproces. Vertragingen en onduidelijkheden in taken en verslaglegging hebben er toe geleid dat het bestuur besloten heeft dit proces te stoppen tot er meer duidelijkheid over de uitvoering zou zijn. De uitbetalingen en aankopen zijn stopgezet en de automatiseringsmedewerker is vertrokken. Het bestuur heeft besloten in een aangepast tempo met een deskundige vrijwilliger het proces weer op gang te brengen. De ontwikkelingen verlopen voorspoedig. In 2025 zal een nieuw geautomatiseerd administratiesysteem in gebruik genomen kunnen worden. De website wordt vernieuwd en er zal een koppeling komen van de ledenadministratie aan de financiën. Daarbij is de verwachting dat de kosten veel lager worden, met name door nieuwe goedkopere contracten af te sluiten.

1.4 Voornaamste risico's en onzekerheden waarmee de vereniging wordt geconfronteerd.

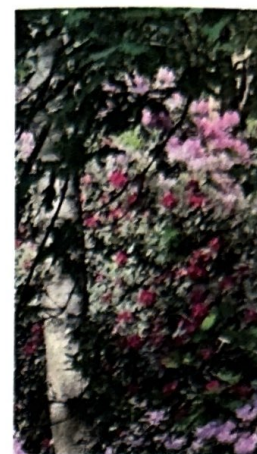
Het kan zijn dat er nog kosten komen in verband met de afhandeling van oude contracten. Na intensief overleg met het Park is besloten deze risico's te aanvaarden. Het bestuur schat in dat de vereniging hierdoor geen schade zal oplopen.



2. Ontwikkelingen en belangrijke gebeurtenissen

Het beleid van het bestuur wordt mede bepaald door de wens ruimte en ondersteuning te geven aan coördinatoren en werkgroepen om hun werk zo optimaal mogelijk te doen binnen de vastgestelde kaders en dat in nauw contact met het Park. Dit zijn en blijven ook in de toekomst de pijlers van het beleid. Het boekjaar 2024 is een roerig jaar geweest. Halverwege het jaar besloot de penningmeester terug te treden (wegens ziekte). Zijn opvolger trad in september aan en al snel ontdekte het bestuur dat de financiële zaken niet op orde waren. Er is hard gewerkt om een duidelijk inzicht te krijgen. In nauwe samenwerking en veelvuldig overleg met het Park is er nu duidelijkheid. Overstap naar een ander boekhoudbureau bleek verstandig en ook dat is dit jaar gebeurd. Omdat het bestuur zoveel taken had en problemen tegenkwam is besloten een aanvulling ad interim te realiseren. Vanaf september is er een nieuwe interim-penningmeester, een nieuw interim-lid (speciaal belast met digitale zaken) en een nieuwe interim-secretaris aangetreden. Tevens besloot het bestuur om begin 2025 met de werving van nieuwe bestuursleden te starten. De oude bestuursleden zullen getrapd aftreden en een zorgvuldige inwerktijd voor hun nieuwe opvolger in acht nemen. De samenwerking met het Park verloopt goed. Er is een update gemaakt van Parkdocumenten waarbij ook overleg met de vereniging heeft plaatsgevonden. Het evaluatiegesprek is goed verlopen. Het Park is blij met de Vereniging die een volwassen gesprekspartner is geworden.

Het bestuur is in 2024 11 keer bijeen gekomen, waarbij, na de wisselingen in september steeds alle bestuursleden (soms online) aanwezig waren. Gezien de ontwikkelingen is het contact met het Park veelvuldig geweest en is steeds in goede harmonie besluitvorming tot stand gekomen. De dagelijkse gang van zaken binnen de werkgroepen heeft geen hinder ondervonden van de bestuurswisselingen. De onderwerpen die elke vergadering aan de orde kwamen zijn de financiën, de digitale ontwikkelingen, de bestuurszaken en de samenwerking met het Park. Daarbij wordt ook altijd gesproken over de gang van zaken binnen de werkgroepen, waarbij veelal vastgesteld werd dat de coördinatoren hun zaken goed voor elkaar hadden. Er vond 2 keer een BBO plaats, een overleg van het bestuur met alle coördinatoren, waar allerlei praktische zaken aan de orde kwamen. Tevens is er gesproken over de nieuwe vorm van de nieuwsbrief, die in 2025 zijn vorm gaat krijgen. Overleg met het Park vond 3 x plaats in een officiële vergadering. Daarnaast was veelvuldig overleg noodzakelijk vanwege problemen rond vertrekkende bestuursleden. Alle besprekingen vonden plaats in goede sfeer en waren constructief van aard. Belangrijk in een organisatie als de Vereniging van Vrijwilligers van de Hoge Veluwe is de ledenadministratie. Bij veel activiteiten als uitgifte van dienstkaarten, overleg met het Park en het bestuur, inzake nieuwe leden, en alle registratie spelen ook die vrijwilligers een belangrijke rol. Samen met het interim-bestuurslid digitale zaken hebben zij zich ook beziggehouden met het meezoeken naar een nieuw programma voor de ledenadministratie.



3. Informatie over onderzoek en ontwikkeling en opleiding

In de meeste werkgroepen leren de vrijwilligers in de praktijk hoe de gang van zaken is binnen de werkgroep en wat een nieuwe vrijwilliger kan verwachten aan rechten en plichten als hij/zij zich aansluit bij een werkgroep, dus lid wordt van de vereniging. Er zijn verschillende werkgroepen die hier een uitzondering op vormen: de Bosmaaiers, de Rondleiders bij het Jachthuis en de Natuurgidsen. Zij dienen een opleiding te volgen en eventueel een certificaat te behalen alvorens zij hun vrijwilligersfunctie kunnen uitoefenen. De opleidingskosten worden gedragen door het Park. In 2024 waren er 10 (BM2) en 9 (BM1), totaal 19 vrijwilligers die een opleiding met succes hebben afgerond. De werkgroepen Winkel en Publieksmedewerkers volgen een interne opleiding. Flora en Fauna groep zijn nauw betrokken bij onderzoeksprojecten van het Park. Ook hier komen mogelijke kosten niet voor rekening van de Vereniging.

4. Resultaten van de activiteiten, de werkgroepen

Voorop staat dat de vrijwilligers in alle werkgroepen, naast dat zij een grote bijdrage aan het Park leveren, ook veel plezier halen uit het werk wat zij doen. Elke groep kende wel hoogtepunten in het jaar 2024. Zo hebben de bosmaaiers het veld voor de observatiehut Schuilkelder in één ochtend leeggehaald. De dennenopslag belemmerde het uitzicht uit de hut volledig en het gaf energie om op deze bijzondere plaats te werken. De Moestuingroep kreeg dit jaar een nieuwe kas en hield haar eerste open dag in juli, waar meer dan 400 bezoekers kwamen. Een grondwaterpomp van bijna 50 meter diep werd ontwikkeld en kan in 2025 in gebruik genomen worden. Voor de Tuingroep was een hoogtepunt de ondersteuning en begeleiding van Parklaan en de Kwekerij de Valouwe. De Bouwgroep vond veel voldoening in de bouw van de wildobservatiehut aan het Reemsterveld. Bezoeken aan de heischrale graslanden bij het Zinkgat, de akkers en ook de schrale graslanden in het zuidelijk gedeelte van het Vliegveld Deelen waren voor de Florawerkgroep hoogtepunten. De aard van de werkzaamheden van de vrijwilligers is heel divers, maar ieder geniet van de eigen werkzaamheden. Het broedsucces van de hop was een hoogtepunt voor de Faunagroep. Ook de aanwezigheid van de oostelijke witsnuitlibel was heel bijzonder. Een werkgroep kan, behalve aan het specifieke werk dat zij doen voor het Park, ook genieten van andere gezamenlijke activiteiten. Zo zijn er voor de Rondleiders van het Jachthuis excursies geweest naar het Zilvermuseum, het Jachtslot Mookerheide en de Steengroeve in Winterswijk. Dat geldt ook voor de Dennenscheerders, die altijd op de prachtige locaties hard werken, maar ook in ontspannen sfeer kunnen genieten van een dagje uit of een eindejaar bijeenkomst. Deze sociale contacten zijn belangrijk binnen de werkgroepen, ook voor goed verlopen van het werk en de samenwerking. Ook bij elkaar in de keuken

kijken is interessant. Zo namen de Publieksmedewerkers en de groep vrijwilligers die de fietsverhuur regelen, deel aan excursies onder leiding van gidsen waardoor hun kennis van het Park vergroot werd en waren zij ook bij een rondleiding in het Jachthuis. Zij deden een controle op fietspaden en wandelroutes en herschreven ook wandelingen. De werkgroep Winkel had een wat moeilijker jaar door de meerdere wisselingen in vaste medewerkers.

5. Afscheid

Er moest afscheid worden genomen van een 13-tal vrijwilligers, hetzij door het bereiken van de 80-jarige leeftijd, hetzij door overlijden. De vrijwilligers binnen een werkgroep hebben vaak een goede band en daarom is het ook belangrijk om aandacht te besteden aan het vertrek van collega's. Vaak gebeurt dat in een bijeenkomst van de groep in de Kemperberg of elders.

Vooruitblik op komend jaar

Er is veel om naar uit te kijken volgend jaar. De eerste nieuwe werkketen worden afgeleverd, , weer andere observatiehutten worden opgebouwd, opleidingen worden vervolgd, jubilea worden gevierd en er blijven activiteiten rond het organiseren van bijeenkomsten waarbij de verbondenheid in de groepen vergroot wordt. Maar bovenal zullen de opgedragen werkzaamheden voor het Park zo goed mogelijk worden verricht met inzet, enthousiasme en vaardigheden die de vrijwilligers zo onmisbaar maken voor de organisatie. Het bestuur is trots op datgene wat bereikt is. Na de bestuursproblemen in 2024 zal het interim-bestuur in 2025 een positieve overdracht aan het volgende bestuur kunnen garanderen.



Opgesteld te Hoenderloo, op 21-06-2025.

Het Bestuur

Leida vd Brink-Honders

Edith van Calcar

vicevoorzitter

secretaris